

ACEEC | ASOCIACIÓN DE CUADROS Y EMPLEADOS DE ENTIDADES DE CRÉDITO

ACCAM⁺

sesfi

ACB-Bankia
Asociación profesional

EN LA DIFERENCIA ESTÁ EL CAMBIO, TÚ DECIDES!!

PRECIO MEDIO MENÚ DIARIO

Principales ciudades por población.
Datos de abril de 2022.



NO DEBEMOS PERDER DINERO POR VENIR A TRABAJAR

EL MENÚ DEL DÍA SE SITÚA, DE MEDIA, EN ESPAÑA EN LOS 12,8€ (16% POR ENCIMA DE LA AYUDA).

EN VALENCIA, ZARAGOZA Y SEVILLA EN 13€ (UN 18% POR ENCIMA).

EN BARCELONA O MADRID EN 14€ (UN 27% POR ENCIMA)

Y NUESTRA AYUDA SIGUE EN LOS 11€

¡ESTO DEBE CAMBIAR!!

El menú del día se encarece y roza los 13 euros de media en España.

Es el recurso, en teoría económico, que tenemos los trabajadores para comer durante nuestra jornada laboral y se ha visto disparado por la inflación.

A la espera de una contestación a la **apertura de la mesa de negociación interna en CaixaBank** la que se analice la situación actual y se alcance un acuerdo para iniciar una **senda de recuperación de poder adquisitivo** para los profesionales de todo el Grupo CaixaBank, **solicitada por ACEEC**, la empresa debe actuar.

La exención fiscal del gobierno sigue estando en los 11€, pero esto no puede servir para que la empresa se acoja a una normativa que va en perjuicio del trabajador. CaixaBank como entidad referente en el sector, debe ser quien dé el primer paso.

Desde **ACEEC**, hemos solicitado a la **CaixaBank** que revise esta ayuda, y ajuste su importe a la realidad que se vive en la calle, para que sus trabajadores no sufran una inflación encubierta, o lo que es peor, tengan que acabar en restaurantes que aplican la redeflación (siguen teniendo el menú al mismo precio a costa de menos cantidad) y **no perdamos dinero por venir a trabajar.**

¡Ya estamos perdiendo una cuarta parte de poder adquisitivo gracias al pésimo convenio sectorial que firmaron CC.OO, UGT y SECB!!

Si estás cansado de un sindicalismo de doble cara, cercano a la empresa, más pendiente de las formas que del fondo, no lo dudes **ÚNETE A ACEEC**, un sindicato que lucha de verdad por los intereses de la plantilla y no por los de la dirección.