



EN LA DIFERENCIA ESTÁ EL CAMBIO, TÚ DECIDES!!



EL ESTILO DE
LIDERAZGO EN
CAIXABANK DISTA
DE SER DE PRIMER
NIVEL Y ESTÁ
PROVOCANDO
GRAVES PROBLEMAS
DE SALUD A LOS
PROFESIONALES
POR SU FALTA DE
PROFESIONALIDAD
A LA HORA DE
GESTIONAR LA
TENSIÓN
COMERCIAL

¡¡ESTO DEBE CAMBIAR!! ¡¡QUEREMOS IR A DIARIO A TRABAJAR, NO A PERDER LA SALUD!!

El modelo de liderazgo que existe en CaixaBank está provocando graves problemas de ansiedad y estrés, que desembocan en bajas laborales por la falta de profesionalidad en el desempeño de su labor por parte de numerosos DAN y Directores Comerciales y Directores Territoriales.

El modo de ejercer el liderazgo, cuando los números no salen solo permite al profesional colocarse en 2 casillas: o la del tonto o la del vago. No se tiene en cuenta el trabajo y esfuerzo realizados.

Este modo de gestionar a las personas, caciquil y cortijero, basado en la presión indiscriminada, en la falta de empatía y en una orientación a la consecución de resultados, caiga quien caiga, se utiliza tanto por DAN origen CaixaBank, como la DAN Asturias Occidental, como por DAN origen Bankia, como la DAN San Blas de Madrid, que lejos de entender la dificultad de una integración complicada y falta de la formación necesaria, copia los peores estilos de liderazgo de la entidad para alcanzar sus objetivos.

Desde ACEEC vamos a luchar con todas nuestras fuerzas, utilizando todos los medios que se encuentren a nuestro alcance – los de la negociación con la empresa o los que la legislación laboral pone a nuestra disposición – para erradicar estás practicas que atentan contra la salud de los profesionales de CaixaBank.

Si siempre se ha hecho así, ya va siendo hora de cambiarlo, y no dejar que actitudes inaceptables sean imitadas sin pudor.

Si estás cansado de un sindicalismo de doble cara, cercano a la empresa, más pendiente de las formas que del fondo, no lo dudes **ÚNETE A ACEEC**, un sindicato que lucha de verdad por los intereses de la plantilla y no por los del propio sindicato o la dirección.